



BUFETE BERENGUER COMAS – ADVOCATES

www.bbcalegal.com



Committed to improve quality

BBCA Legal: With 40+ years of experience, we specialize in maritime and road transport, insurance, and commercial law. Our team of expert lawyers provides seamless legal support across borders.

The First Office INTERNATIONAL LAW OFFICE in Spain: A platform fostering cooperation between companies in North Africa, Europe, and Asia. Benefit from our immigration expertise for international workforce mobility.

Stay updated with our monthly newsletters, where we cover various topics related to transport, commercial law, and cooperation. In the upcoming edition, we talk about the relevant role of the Human Resources department in the economy of nowadays.

Contact us today for tailored legal solutions in transport, commercial law, and cooperation.

**Boletín de Noticias | BBCA LEGAL |
JULIO 2024**

Estimados clientes y colaboradores,

Nos llena de orgullo presentarles el boletín de noticias de BBCA LEGAL, un despacho de abogados líder especializado en Derecho de transporte marítimo en Barcelona. En esta edición, nos enfocaremos en destacar la encarecida relevancia que adquieren los departamentos de Recursos Humanos a las empresas y economía mundiales. Para fundamentar dicha importancia, observaremos como ciertas habilidades

NEWSLETTER

JULIO 2024

obtenidas pueden ser resolutivas en nuestra actualidad.

Noticia Concedora:

El economista Juan Martínez de Salinas nos otorga una visión estratégica del departamento de Recursos Humanos, detallando como este puede ofrecer un papel de intermediado, negociador y resolutivo hacia las problemáticas e inconvenientes que surgen dentro de la empresa.

Relación de objetivos:

El objetivo principal de una empresa es generar beneficios, cuando todo el personal entienda antes el objetivo, mejor le irá a la empresa. Por la parte del departamento de Recursos Humanos, existe un balance entre lo que quiere la empresa y lo que quieren los empleados. Expresados los objetivos, aparecen las condiciones para el departamento de Recursos Humanos, como el generar un buen clima laboral, la implementación de los cambios en los procesos y protocolos de gestión del talento, o implementar una buena cultura organizativa en la empresa.

Funciones del Departamento:

Principalmente, el departamento dará a la empresa una revisión de cada problema que pueda suceder, demostrando la anticipación y los roles proactivos, así como la comunicación cooperativa entre el personal de empresa.

Factores relevantes:

Dichas acciones tienen una gravedad elevada dentro de la empresa, una de ellas es la selección del personal. Como departamento de Recursos Humanos,

debemos dar valor profesional aquellas personas con inquietudes, ambición y proactivas.

Perspectiva empresarial:

A su misma vez, las personas que trabajan en una empresa deberán asumir ciertas responsabilidades humanitarias, comprender posibles hechos desafortunados y la inviabilidad de ciertos pedidos realizados por ellos mismos. De igual manera, la empresa tendrá que leer un punto de vista de valoración del gran papel que tienen estos departamentos para la empresa y lo que significa trabajar en ella.

Valoración Final:

Las empresas de hoy en día deben tomar decisiones y acciones para que el personal se sienta identificado con ella, debido a que nada está garantizado en este mundo. Gracias a esta noticia concluimos que tener estos departamentos conlleva a una mejora del clima laboral, cultura organizativa y transformación humana, así como enderezar el buen rumbo de la empresa.



**Bufete Berenguer Comas
Advocates**

Paseo Colón 24, Pral. 2ª
08002 Barcelona, Spain

Mob: +34 625451741

Tel.: +34 680258367

abogados@bbcalegal.com

www.bbcalegal.com